

Dr. Eren KILIÇ

İletişim Bilgileri

E-Posta Adresi:	eren.kilic@sabanciuniv.edu
Adres:	Sabancı Üniversitesi Kampüsü, Yönetim Bilimleri Fakültesi, 1014, 34956 Tuzla / İSTANBUL

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2019-2024	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ / SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ / İŞLETME (DR) Tez Adı: Crafting Sustainable Careers: Exploring the Interplay Between Contextual and Individual Determinants (2024) Tez Danışmanı: Prof. Dr. Hakan KİTAPCI, Prof. Dr. Mehmet Şahin GÖK
Yüksek Lisans 2016-2019	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ / SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ / İŞLETME YÖNETİMİ VE ORGANİZASYON (YL) Tez Adı: Örgütsel Çatışma Yönetimi Stratejileri Üzerinde Psikolojik Güçlendirme ve Duygusal Zekâ Düzeyinin Etkilerine Yönelik Bir Araştırma (2019) Tez Danışmanı: Prof. Dr. Muhteşem BARAN
Lisans 2011-2015	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ / İŞLETME FAKÜLTESİ / İŞLETME BÖLÜMÜ / İŞLETME PR.

Akademik Görevler

Postdoc Araştırmacı (2025-...)	SABANCI ÜNİVERSİTESİ / YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Araştırma Görevlisi (2017-...)	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ / İŞLETME FAKÜLTESİ / İŞLETME BÖLÜMÜ YÖNETİM VE ORGANİZASYON BİLİM DALI

Yurt Dışı Akademik Faaliyetler

University of Bath, School of Management (İngiltere)	Erasmus+ Akademik Personel Hareketliliği (Nisan, 2022)
University of Navarra, IESE Business School (İspanya)	Erasmus+ Akademik Personel Hareketliliği (Kasım, 2022)

Verilen Dersler

BUS263 Entrepreneurship

Lisans / Gebze Teknik Üniversitesi / İşletme Bölümü /
2024-2025 Güz Dönemi (İngilizce)

İŞL361 Girişimcilik Uygulamaları-II

Lisans / Gebze Teknik Üniversitesi / İşletme Bölümü /
2024-2025 Güz Dönemi (Türkçe)

Eserler

A. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:

SSCI (Social Sciences Citation Index)

1. KILIÇ EREN, KİTAPCI HAKAN (2025). Career crafting assessment scale in the Turkish context: validation and psychometric properties. International Journal for Educational and Vocational Guidance, 1-29 (Ahead-of-Print), Doi: 10.1007/s10775-025-09731-9.
2. KILIÇ EREN, KİTAPCI HAKAN (2024). Contextual and Individual Determinants of Sustainable Careers: A Serial Indirect Effect Model through Career Crafting and Person-Career Fit. Sustainability, 16, 2865, Doi: 10.3390/SU16072865.
3. KILIÇ EREN, ÇETİN-KILIÇ NERGİZ, TATAR BERİVAN (2024). Did changing work and family demands during COVID-19 (De)motivate academic parents to craft sustainable careers?. Work, 79(1), 31-45. Doi: 10.3233/WOR-230164.

Scopus / ESCI (Emerging Sources Citation Index)

1. KILIÇ EREN, GÖK MEHMET ŞAHİN (2023). Employee proactivity and proactive initiatives towards creativity: exploring the roles of job crafting and initiative climate. International Journal of Organizational Analysis, 31(6), 2492-2506., Doi: 10.1108/IJOA-01-2022-3100.
2. KILIÇ EREN, KİTAPCI HAKAN (2023). Cognitive job crafting: an intervening mechanism between intrinsic motivation and affective well-being. Management Research Review, 46(7), 1043-1058., Doi: 10.1108/MRR-08-2021-0605.

B. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitaplarında (Proceedings) Basılan Bildiriler:

1. KILIÇ EREN, TATAR BERİVAN, ERDİL OYA (2019). A Research on the Relationship Between Job Crafting, Psychological Empowerment and Turnover Intention. II. Business and Organization Research Congress. (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 5659386)
2. KILIÇ EREN, KİTAPCI HAKAN, ÇETİN KILIÇ NERGİZ (2020). Job Crafting Behavior and Employee Creativity: A Model Proposal from the Perspective of Job Demands-Resources Theory. II. International Aegean Symposium on Social Sciences and Humanities. (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 6492977)
3. ÇETİN KILIÇ NERGİZ, ATAMAN GÖKSEL, KILIÇ EREN (2020). How Ethical Leadership Impacts Employee Well-Being: Exploring the Role of Employee Voice Behavior II. International Aegean Symposium on Social Sciences and Humanities. (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 6492984)

4. KILIÇ EREN, ÇETİN KILIÇ NERGİZ, KİTAPCI HAKAN (2021). Employees' Changing Work-Family Responsibilities And Career Initiatives During The Covid-19 Pandemic. 7th International Marmara Social Sciences Congress. (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 7318101)
5. KILIÇ EREN (2021). A Bibliometric Analysis of The Literature on Job Crafting Research: Current Trends and Future Research. 7th International Marmara Social Sciences Congress. (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 7318104)
6. DAĞAŞAN GİZEM, KİTAPCI HAKAN, KILIÇ EREN (2022). The Relationship between Total Quality Management, Job Performance and Locus of Control in Health Services: A Study on Nurses. 7th International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress (Özet Bildiri / Sözlü Sunum) (Yayın No: 7737026)
7. ÇETİN HASAN BARIŞ, KILIÇ EREN, ÖZDENİZCİ KÖSE BÜŞRA (2023). An Investigation of Chatbot Usage in Generation Y and Z Employees From the Perspective of Technology Acceptance Model. International Marmara Social Sciences Congress 2023 - Autumn (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8747028)

C. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:

1. KOÇOĞLU İPEK, KILIÇ EREN (2019). İş Anlamlılığının Sosyal ve Kültürel Belirleyicileri: Bütünleştirici Bir Sosyal Çevre mi Sağlamalı, Çeşitlendirici Bir Kültür mü Oluşturmalı?. İşletme Araştırmaları Dergisi, 11(4), 2912-2923., Doi: 10.20491/isarder.2019.784 (Yayın No: 6007714)
2. KILIÇ EREN, TATAR BERİVAN, ERDİL OYA (2020). The Relationship Between Job Crafting and Organizational Identification: The Mediating Role of Affective Well-being. Business and Economics Research Journal, 11(1), 201-212., Doi: 10.20409/berj.2020.245 (Yayın No: 6007624)
3. KILIÇ EREN, TATAR BERİVAN, ERDİL OYA (2020). A Research on the Relationship Between Job Crafting, Psychological Empowerment and Turnover Intention. Journal of Yasar University, 15, 192-200. (Yayın No: 6196764)
4. ARICI TUĞKAN, KİTAPCI HAKAN, KILIÇ EREN, ÇÖMLEK ORHAN (2022) The Importance of Society 5.0 Philosophy and Practices in the Efficiency of Healthcare Systems. Uluslararası Yönetim Araştırmaları ve Uygulamaları Dergisi, 1(1), 14-28. (Yayın No: 8087305)
5. DAĞAŞAN GİZEM, KİTAPCI HAKAN, KILIÇ EREN (2023). How TQM Principles Influence Job Performance in Healthcare: The Role of Locus of Control. Business and Economics Research Journal, 14(1), 73-86., Doi: 10.20409/berj.2023.404 (Yayın No: 8345845)

D. Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitaplarında Basılan Bildiriler:

1. KILIÇ EREN, BARAN MUHTEŞEM (2019). Organizasyon Üyelerinin Psikolojik Güçlendirme ve Duygusal Zeka Düzeylerinin Çatışma Yönetimi Stratejileri Üzerindeki Etkileri. 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 337-355. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5655230)